



Abogado Ramiro Osorio Barajas
Guadalajara, Jalisco a 29 de enero de 2018

EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

INFORME MENSUAL ADSCRIPCION AL ÁREA DE CAPACITACION DEL IJM

ACCIÓN: AREA JURIDICA, ADMINISTRATIVA Y DE CAPACITACION DEL CECOVIM.

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres
Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Jurídica, Administrativa y de capacitación en Prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de ENERO del 2018, por parte del Abogado. Ramiro Osorio Barajas.

A partir del día 08 de Enero del año 2018 inicie labores en este centro, realizando la elaboración de material para **capacitación** misma que impartí al personal de la Secretaria de Movilidad del estado de Jalisco, sobre la temática de Hostigamiento y Acoso sexual en el ámbito de Transporte Público, dirigido específicamente a 14 mujeres del Grupo 3 que están siendo capacitadas, en las Instalaciones que ocupa CAST del Conalep, en calle Salvador Vargas No. 3031, Fracc. Paseos del Sol en Zapopan.

Asistencia y Participación en la reunión de la Comisión Estatal para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas CDI, en donde se abordó sobre el Programa de Grupos Indígenas, participando en análisis de la propuesta de proyecto que se presentara por parte de éste Instituto en el Plan de Acompañamiento para la Casa de la Mujer Indígena en etapa de Apertura del programa de Derechos Indígenas, tipo de Apoyo Derecho a la Igualdad de Género. Realizando una exhaustiva y minuciosa revisión de las reglas de operación del mismo, así como también aporta sugerencias, para su elaboración de estructura de fondo y forma.

Participación en la Reunión que se llevó a cabo en el 5to pisos de esta Instituto Jalisciense der las Mujeres donde se abordaron varias temáticas sobre el plan de trabajo anual del área.
Reunión con nuestra Coordinadora para planeación de trabajo semanal, asignándome diversas actividades que se realizaran, como cursos, capacitaciones, talleres o conferencias a impartir. Así como informes varios, y envíos de mails a las redes diferentes redes.

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V,
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMEN
TO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.



Elaboración de material y **capacitación** al personal que labora en el Transporte Publico en la Secretaria de Movilidad sobre la temática de Hostigamiento y Acoso sexual en el ámbito Público para desarrollo de taller realizado a conductoras de **SITRAN** grupo 4.

Participación en la reunión de la Red de Masculinidades en el Centro Especializado para la erradicación de Conductas Violentas hacia las Mujeres y seguimiento de la Meta de Planeación 2017
Coordinación para llevar a cabo la Inauguración del Centro Especializado para la Erradicación de Conductas Violentas Cometidas hacia las Mujeres CECOVIM. Realizando diversas actividades como cotizaciones, invitaciones, escaneo y envío de las mismas a los invitados.

Análisis y Revisión de requisitos y documentos de la propuesta de proyecto que se presentara por parte de éste Instituto en el Plan de Acompañamiento para la Casa de la Mujer Indígena en etapa de Apertura del programa de Derechos Indígenas, tipo de Apoyo Derecho a la Igualdad de Género.

Elaboración de material y **capacitación** al personal que labora en el Transporte Publico en la Secretaria de Movilidad sobre la temática de Genero, Violencia y Acoso sexual en el ámbito Público, para desarrollo de taller realizado a conductores de la municipalidad de Puerto Vallarta Jalisco.

Atención a usuarios (as), quienes solicitan desarrollo de capacitaciones sobre las temáticas que imparte el Instituto Jalisciense de las Mujeres, agenda y programación.

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

Se cuenta con equipo multidisciplinario comprometido y con alta experiencia en los temas de igualdad de género, violencia y masculinidades lo cual hace una mejor organización y correcto desarrollo del centro tanto en lo administrativo como en lo operativo.

OPORTUNIDADES

Organizar y distribuir los horarios del personal para maximizar la atención y prevención de los grupos y abarcar más población objetivo. Así también lograr que se informe al IJM con un solo formato de informe para una mejor organización de lo que solicita cada dependencia y dar puntual cumplimiento.

DEBILIDADES

Es importante visibilizar que se cuenta con muy poco personal operativo por lo que es muy difícil cubrir todas las peticiones de capacitación en prevención de manera oportuna, lo cual se hace de la manera más humana posible.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente

"Sufragio Efectivo No Reelección"

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINGÜESIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)