



Soc. Sergio Samuel Arredondo
Guadalajara, Jalisco a 29 de enero de 2018

EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

INFORME DEL ÁREA DE PREVENCIÓN CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: Prevención de la violencia de género "De la Reflexión a la Acción"

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área de prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de ENERO del 2018, por parte del C. Sergio Samuel Arredondo Camargo.

A partir del día 8 de enero, en el área de prevención de la violencia de género nos dimos a la tarea de gestionar con el centro universitario UTEG grupos con los cuales trabajar el modelo CECOVIM "De la reflexión a la Acción". A través de la coordinadora Lic. Isabel Chávez, gestionamos 4 grupos de jóvenes que se encuentran cursando el primer semestre del bachillerato. Impartiremos las 4 sesiones durante 4 semanas en el turno matutino.

El primer grupo de prevención lo trabajamos el día 29 de enero del año en curso de 8 am a 11 am en las instalaciones de UTEG, plantel Américas. Impartimos la primera de las sesiones "Género y sus componentes", la cual fluyó de manera positiva teniendo como resultado una buena aceptación. Se realizó el trabajo organizativo previo al taller, el cual consistió en la elaboración de diapositivas informativas para el trabajo operativo y preparación de materiales.

Realicé y Elaboré la ficha técnica, diseño y planeación de un taller de Prevención en las instalaciones del CECOVIM Jalisco, ubicado en la calle 5 de febrero #1309, el cual se llevará a cabo los días 6, 8 y 9 de febrero del año en curso.

También brindé apoyo al área de Atención, realizando 4 entrevistas iniciales a nuevos usuarios que se integrarán a los grupos. A su vez realicé 3 aplicaciones de test psicológicos a hombres usuarios del CECOVIM. También en el área administrativa brinde apoyo en dar revisión y organización a los expedientes de usuarios activos y bajas de los grupos de atención.

Como actividades extraordinarias apoye con compras, facturación y apoyo logístico para la inauguración del CECOVIM. También colaboré en un proyecto para la empresa Cabify donde nos solicitaron la definición de conceptos referentes a la igualdad y respeto hacia las mujeres.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso para fines distintos al desarrollo social".

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V,
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMEN
TO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.



Resultados obtenidos

Inicio del trabajo en prevención y vinculación con autoridades del Centro Universitario UTEG. Inclusión de hombres dispuestos a trabajar sus violencias en los grupos de atención.

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

Modelo fundamentado y estructurado para la reflexión y un desarrollo libre de violencia de género en las y los adolescentes.

Las actividades del taller son vivenciales y dinámicas, permiten que se procese la información de manera fácil. Gestión de grupos de prevención accesible debido a los vínculos con la "Red Estatal de Prevención en la violencia de Género del Estado de Jalisco".

OPORTUNIDADES

Tener más personal para replicar el modelo en más centros educativos

Contar con una maleta con ruedas para trasladar el material del taller de una manera fácil.

DEBILIDADES

Dificultad a la hora del traslado a los centros educativos donde impartiremos talleres, que por lo general se encuentran muy retirados del CECOVIM Jalisco

Gasto de pasajes en el transporte público para llegar a los centros educativos (por lo general se toman de 2 a 6 camiones diarios en días de taller)

Falta de personal para replicar el modelo y atender una mayor cantidad de población

AMENAZAS

Falta comunicación entre autoridades coordinadoras del proyecto.

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA

Grupos de prevención no mayores a 30 personas para que las técnicas se puedan desarrollar de una manera adecuada. Vehículo para el traslado a los centros educativos y viáticos para lo mismo.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente,
Sergio Samuel Arredondo Camargo
Lic. en Sociología

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Este documento forma parte del informe mensual cualitativo Enero del trabajo realizado en el Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas hacia las Mujeres en el área de prevención con fecha del 29 de Enero del 2018.

ELIMINADA UNA FIRMA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21 DE LA LTAIPEJM Y EL LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I DE LOS LGPICR.