



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

Lic. Psic. Juan Aurelio Velázquez Santillán  
Guadalajara, Jal. 28 de Febrero del 2018

## INFORME DE LAS ATENCIONES A HOMBRES QUE EJERCEN VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

**ACCIÓN:...** Atención grupal a hombres que ejercen violencia hacia las mujeres

Lic. Soc. Margarita Cardiel Ramos  
Coordinadora de Desarrollo para la Equidad de Género  
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio de la presente, le enviamos un cordial saludo y a su vez, le informamos sobre las atenciones proporcionadas en el área de **psicología** en el mes de **Febrero** del 2018, por parte del **Centro Especializado para la erradicación de las conductas violentas hacia las mujeres CECOVIM**.

Se brindaron un total de **6 sesiones grupales (dos grupos: miércoles 4 sesiones, viernes 2 sesiones)** a **21** hombres que ejercen violencia. Se da asesoría sobre sus casos a algunos de ellos los cuales acudirán a terapia individual con el fin de fortalecer su proceso grupal. Además se realizó 3 entrevistas con sus pruebas correspondientes. SE comienza la calificación de pruebas de algunos expedientes y su revisión para conocer los casos y trazar plan de una atención adecuada. Se realizan llamadas telefónicas de seguimiento 4 usuarios por sus faltas. Se elabora carta descriptiva para el taller de dos días en el CECYTEC dirigido a personal docente, se imparte el taller junto con el psic. Héctor Márquez. Se realiza llamada telefónica para colaborar con el CODE en la impartición de una plática, la cual se suspende por cuestiones internas de los organizadores.

El **CECOVIM Centro Especializado para la erradicación de las conductas violentas hacia las mujeres** del Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) continúa trabajando en el logro de metas y objetivos en la atención a hombres que ejercen violencia hacia las mujeres.

### Resultados obtenidos

Se han obtenido varios resultados importantes entre ellos el reconocimiento de algunos hombres que han aceptado sus actos de violencia y sobre todo la disminución de los mismos, dándose cuenta de su control y autoridad no sólo en casa, sino en diferentes ámbitos de su vida hacia las mujeres. Se disminuyen los servicios solicitados, así como la complicidad en sus conductas machistas. En cuanto a lo administrativo se ha llevado un mejor seguimiento de los casos.

ELIMINADA  
UNA FIRMA  
DE CONFOR  
MIDAD CON  
LOS ART.  
2 FRACC. V,  
4 FRACC. V  
Y VI, 20 Y 21  
DE LA  
LTAIPEJM  
Y EL  
LINEAMEN  
TO  
QUINCUA  
GÉSIMO  
OCTAVO  
FRACC. I DE  
LOS  
LGPICR.



Muestran mayor interés en los aprender a cuidar de los demás desde la responsabilidad personal. Se ha logrado la creación de dos grupos en el turno Vespertino, así como la solicitud de abrir más grupos en diferentes horarios.

Cada vez hay más usuarios que acuden por iniciativa propia y recomiendan los grupos.

### **ANALISIS FODA**

#### **FORTALEZAS**

Unión del personal, disposición, capacidad, flexibilidad, personal capacitado, apoyo.

#### **OPORTUNIDADES**

Crecimiento de demanda de servicio, posibilidad de apertura de nuevos grupos en ambos turnos en especial en la tarde, ya que la mayoría de los hombres tienen la posibilidad de acudir en horarios a partir de las 5 de la tarde en adelante. Espacio amplios en el centro los cuales se pueden aprovechar en diversas actividades.

#### **DEBILIDADES**

La carencia de vigilante y recepcionista, un horario vespertino de mayor amplitud. Necesidad de vehículos para el traslado del personal. Ruido en la sala de terapia.

#### **AMENAZAS**

No cubrir las necesidades de la población, ya sea por falta de horarios amplios en la tarde como por saturación de actividades del personal.

Riesgo que corre el personal por no tener seguridad (vigilante) en el centro.

#### **ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA**

Utilización adecuada de los espacios del centro. Mejorar comunicación entre el personal en el manejo de los casos en especial cuando ingresan.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente,

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2  
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL  
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

**Lic. Psic. Juan Aurelio Velázquez Santillán**